

MUSTER Aufhebungsvertrag

(nicht ohne vorherige Beratung durch Fachanwalt für Arbeitsrecht verwenden !)

zwischen

Firma

Adresse

- nachfolgend „Arbeitgeber“ -

und

Arbeitnehmer

Straße

Wohnort

- nachfolgend „Arbeitnehmer“ -

1. Die Parteien haben am ____ einen Arbeitsvertrag geschlossen, der eine Probezeit bis zum ____ vorsieht. Der Arbeitgeber hat erwogen, das Arbeitsverhältnis ordentlich und fristgemäß innerhalb der Probezeit (Ablauf ____) zu kündigen. Es bestehen auf Seiten des Arbeitgebers Unsicherheiten, ob die in den Arbeitnehmer gesetzten Erwartungen erfüllt werden können. Anstelle einer fristgemäßen Kündigung in der Probezeit wird dieser Aufhebungsvertrag geschlossen um die Möglichkeit zu haben, durch eine etwaige neue Vereinbarung ein unbefristetes Arbeitsverhältnis ab dem ____ zu vereinbaren. Auf eine Beschäftigung nach diesem Zeitpunkt besteht seitens des Arbeitnehmers kein Anspruch.
2. Der am ____ abgeschlossene Arbeitsvertrag wird zur Vermeidung einer sonst erforderlichen Kündigung zum ____ aufgehoben. Das Anstellungsverhältnis endet zu diesem Zeitpunkt ohne dass es einer Kündigung bedarf. Der Arbeitnehmer erhält sodann ein qualifiziertes und wohlwollendes Zeugnis.
3. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle in seinem Besitz befindlichen Unterlagen und Gegenstände, die Eigentum des Arbeitgebers sind zum Beendigungszeitpunkt an den Arbeitgeber herauszugeben.
4. Zwischen den Vertragsparteien besteht Einigkeit darüber, dass keine Tatsachen vorliegen, aus denen sich über die Erfüllung dieser Vereinbarung hinaus Ansprüche gleich welcher Art, seien sie gesetzlicher, tarifvertraglicher oder vertraglicher Art, herleiten lassen.
5. Der Arbeitnehmer wird darauf hingewiesen, dass er nach § 38b SGB III verpflichtet ist, sich bei der Agentur für Arbeit persönlich arbeitssuchend zu melden. Verstöße gegen diese Verpflichtungen können zu Nachteilen beim Bezug von Arbeitslosengeld, insbesondere zu einer Sperrzeit führen.
6. Der Arbeitnehmer hatte Gelegenheit diese Vereinbarung sorgfältig zu lesen und nach reiflicher Überlegung und ausreichender Bedenkzeit freiwillig unterzeichnet.

_____, den _____

_____, den _____

Arbeitgeber

Arbeitnehmer